



ÅRSSKRIFT
2025

*Altid mange
bolde i luften*

Kære medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

*Julen giver anledning til at se tilbage – og sige tak.
Tak for et år fyldt med engagement, ansvar og stærkt
sammenhold.*

I snart 100 år har SCT bidraget til samfundsudviklingen, og det gør vi stadig hver dag med omtanke for miljøet og for hinanden. Vores maskinførere indvinder råstoffer, chauffører fragter jord og byggematerialer, og kollegerne på værksteder, kontorer og i felten får det hele til at hænge sammen. Sammen løfter næsten 400 medarbejdere opgaver med stor professionalisme og stolthed – hver dag, året rundt.

Vi bygger videre på generationers værdier: ordentlighed, ansvar og fællesskab. Kravene i branchen vokser, men det gør vores ambitioner også. Vi investerer i nyt materiel, udvikler koncepter og byder både nye kunder og kolleger velkommen – samtidig med, at vi passer godt på dem, der har været med i mange år.

Selv når stormen raser står vi fast. Vi deler fakta åbent og arbejder videre med ro, kvalitet og respekt. For SCT er en transparent og ansvarlig virksomhed – og vi har mange gode historier at fortælle..

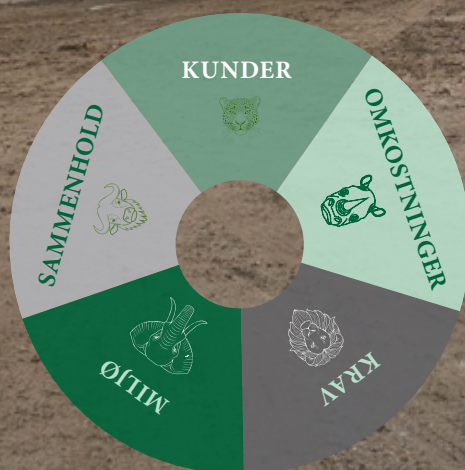
**Tak for indsatsen i 2025. Tak for samarbejdet, tilliden og energien.
Vi glæder os til at fortsætte rejsen sammen i 2026.**



Hanne Bødker-Petersen
Adm. direktør



Christian Bødker-Petersen
Koncerndirektør



The Big SCT Five

Vi følger fortsat vores 5 fokusområder



Stærke værdier og gode resultater

Ordentlighed er ikke noget, vi taler om – det er noget, vi praktiserer.

Hos os er The Big SCT Five-værdierne hjertet i alt, hvad vi gør. Elefanten minder os om bæredygtighed, bøflen om samarbejde, leoparden om smidighed, næsehornet om robusthed, og løven om kvalitet og ansvar.

Vores værdier flugter arbejdet med FN's verdensmål, fra sundhed og trivsel til innovation og ansvarligt forbrug. Jo grundigere og mere ordentligt vi arbejder, desto bedre står vi som virksomhed – og som aktør i en større verden.

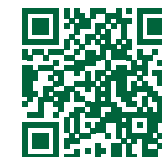
I mere end 90 år har vi været lokalt forankret i Gilleleje og har altid haft fokus på både udvikling og ordnede forhold for medarbejderne.

Med etableringen af SCT Transportcenter i Allerød fik vi mulighed for videreudvikling af vores miljøafdeling, bygge nordens største værksted samt miljørigtige vaskehal, styrke bæredygtigheden og sikre compliance, samtidig med at medarbejdernes trivsel og sundhed prioriteres højt.

Med løftet om integritet, dedikation og kvalitet er værdierne ikke blot en overskrift

Vores rejse og historie

Se video om vores rødder, værdier og retning.





"At være den bedste eller den største er ikke målet i sig selv.

At blive bedre og større er langt mere motiverende.

Bedst lyder så endegyldigt.

Bedre handler om at være på vej og aldrig stå stille.

Vi har en klar ambition om at blive bedre og bedre og bedre..."

Christian Bødker-Petersen

Kom med bag kulissen hos SCT

Scan og se vores profilvideo – et kort indblik i vores arbejde og holdet bag





Øverst: 2 x 25 års jubilarer chauffør Henrik Jensen og værkstedschef Kristian Korsholm.
Nederst: 4 lærlinge

Det er menneskene, der gør forskellen!

Hver dag bidrager vores medarbejdere med viden, engagement og faglighed og det er deres indsats, der skaber ordentlighed, kvalitet og resultater – fra chauffør, maskinfører og mekaniker til kontorhold og ledelse.

Jubilæer og daglig dedikation vidner om et stærkt fællesskab, hvor erfaring, læring og stolthed går hånd i hånd.

I det forgangne år har vi fejret både 10-20-25-30 og endda 40 års jubilarer.

Det er imponerende mange års samlet erfaring og loyalitet, som vi sætter stor pris på. Tak til jer alle for jeres store indsats gennem årene!

Også de nye kræfter har gjort sig bemærket. I år har fem chaufførlærlinge afsluttet deres uddannelse, ligesom en disponentelev og en trainee på administrationsområdet har gennemført deres forløb med succes.

Det er altid en stor glæde at se vores lærlinge og elever vokse fagligt og personligt. De er en afgørende del af fremtiden for vores branche.

Uanset om der er tale om et jubilæum, en rund dag eller en nyuddannet kollega, er det menneskene bag succesen, der gør forskellen.

Sammen skaber vi hver dag den kvalitet, ordentlighed og fremdrift, som virksomheden bygger på.

Vidste du...?

- At alle ansatte har gratis medlemskab til SCT FITCLUB
- At der tilbydes sund frokostordning til værkstederne
- At der tilbydes sund frokostordning til kontorerne

Fremtiden begynder med en lærling

Hos os er udviklingen af fremtidens arbejdskraft en central prioritet.

Med stærke værdier som sammenhold og lokal forankring investerer vi i kompetenceudvikling gennem vores SCT Transportskole og interne programmer, der sikrer næste generation af faglærte chauffører og medarbejdere.

Samtidig prioriterer vi trivsel, sundhed og fastholdelse – blandt andet gennem initiativer som vores SCT FITCLUB, mentoring, sund kost og ergonomiske løsninger. Vi tror på, at en helhedsorienteret tilgang gør transportjobbet både attraktivt og udviklende – fagligt såvel som personligt.

Gennem strategiske investeringer i uddannelse og bæredygtige arbejdsvilkår arbejder vi for at tiltrække og fastholde dygtige og engagerede medarbejdere – nu og i fremtiden.

Lærlinge i SCT – fremtidens fagfolk

Vores lærlingeordning tiltrækker både unge talenter og erfarne chauffører, der ønsker at styrke deres faglige fundament. Vores lærlinge er fremtidens kolleger, som hver dag bidrager til driften og bærer vores værdier om professionalisme, sikkerhed og kvalitet videre.

Lige nu har vi 32 engagerede transport-, smede- og mekanikerlærlinge, disponent- og IT-elever, der tilegner sig både praktiske færdigheder og teoretisk viden i et miljø, hvor erfaring deles, og fællesskabet vokser. Vi er stolte af at se nye talenter vokse med os.

Sammen skaber vi fremtidens stærke hold!

Mentorordningen – støtte og faglig udvikling

Hos os har hver lærling en erfaren mentor, der fungerer som både sparringspartner og rollemodel.

Mentorordningen skaber tryghed, styrker oplæringen og fremmer sammenholdet. Som en af vores mentorer siger:

”Det vigtigste er at give lærlingene en god start og vise, at der altid er nogen at spørge til råds.”

Mentorordningen er dermed en investering i hele fællesskabet og SCT's fremtidige arbejdskraft.

Besøg udefra – inspiration til nye generationer

Året igennem inviterer vi skoleklasser indenfor, så eleverne kan opleve transportbranchen på tæt hold, prøve kræfter med køretøjerne og stille spørgsmål. Besøgene giver indsigt i hverdagen som chauffør, viser karrieremuligheder og kan måske inspirere de næste generationer af faglærte.

Vi tror på, at nysgerrighed og fællesskab er det første skridt mod en stærk fremtid.

Vi bygger bro mellem skole og arbejdsmarked

Mød vores chauffører

Få Johnny og Johnnys perspektiv på hverdagen – og hvad der driver dem.



En miljøafdeling - med ekspertviden

Den stærkt voksende miljøafdeling er et tydeligt eksempel på virksomhedens stærke fokus på jord og miljø.

Her kombinerer vi faglig ekspertise med praktisk erfaring for at sikre, at vi kan navigere sikkert i et komplekst miljø- og lovgivningslandskab.

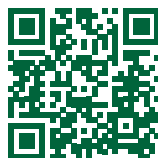
Vi arbejder med dokumentation af jordtransport, miljøgodkendelser samt rådgivning om genanvendelse og grønne udviklingsprojekter. Teamet rummer både biologer, planlæggere, softwaredesignere og miljøteknikere – alle med et fælles mål om at løfte standarden i branchen.

Vores miljøafdeling er synlig og tilgængelig – både på projekter, i dialog med myndigheder, kunder og internt i organisationen. Her sørger vi for ikke blot at følge reglerne, men at gå forrest med en proaktiv indsats, nye initiativer og bæredygtige løsninger.

***Ekspertviden om jord danner grundlag
for vigtige skridt imod den grønne omstilling***

Ansvarlighed i alt, hvad vi gør

Se, hvordan ansvarlighed præger vores beslutninger – hver dag, hele vejen rundt.



Alle kan blive ramt... af en krise

Ordet krise blev et af de meste benyttede ord i 2025 i medierne, når der blev skrevet om virkelighedens verden, som den desværre ser ud i dag.

Og ordet beredskab blev uløseligt forbundet med at være klar til en evt. krise - krig - cyberangreb - pandemi - strømsvigt eller andre forhold, som pludselig for os alle blev et trusselsbillede, vi må forholde os til.

Som transportvirksomhed har vi helt naturligt et beredskab klar, hvis et angreb rammer os. Vi skal være forberedt på enhver driftsforstyrrelse og ruste os effektivt til at modstå.

Men vi er også klar til at være en del af Danmarks samlede beredskab som transportør af alt fra materiel, brændstof, køretøjer eller andre fornødenheder, som Danmark som samfund har brug for i enhver krisesituation.

Beredskab er også blevet temaet for årets julegaver, som i år indeholder både direkte relaterbare produkter som en nødradio og en lommelygte, men også andre gode ting, som er rare at have ved hånden, hvis strømmen svigter.



Alle kan blive ramt... af en sygdom



Vi er taknemmelige for at rigtig mange medarbejdere i SCT Fitclub sammen har vandret og løbet til årets DHL-stafet og spinnnet tusindvis af km i spinningslokalet det forgangne år.

Igen i år er vi desuden stolte af, at Personaleforeningens arrangement "Charity For Cancer" gjorde, at vi i år bidrog med et større beløb til Knæk Cancer. En sag som gør en forskel for så mange mennesker.

SCT Den Sunde vej - gør en forskel

Vidste du...?

- At pladsen er bygget af 100% genbrugsmaterialer
- At 90% af alt inventar er genbrug
- At plastdelene fra vores bodybikes er upcyclet fiskenet fra havet
- At der er solceller på taget



Alle kan blive ramt... af en mediestorm

En virksomhed som har eksisteret gennem 95 år har selvsagt været udsat for hændelser, episoder eller perioder, som man helst var foruden. Det kan være tragiske ulykker, hændelige uheld, problemer eller sygdom blandt vores skattede medarbejdere.

Vi kan som ejerledelse gennem alle år heldigvis se tilbage på langt flere lykkelige og festlige stunder. Vi har med kæmpe taknemmelighed modtaget omverdenens ros og anderkendelse for vores indsats ikke alene i transportbranchen, men også fra det omkringliggende samfund og erhvervsliv - også i indeværende år.

Året 2025 har desværre også budt på rigtig meget fra en helt uventet side, - nemlig fra det statsfinansierede DR medie og fra TV2.

SCT har gennem året været udsat for en urimelig mediestorm og en regn af udokumenterede beskyldninger, krav og spørgsmålspakker til dele af vores jordtransporter.

Ved gennemlæsning af de mange påstande og spørgsmål kan SCT konstatere og ønske, at journalisterne var bedre klædt på til opgaven. Deres tilgang åbner bevidst døren til en masse misforståelser, og SCT skal bruge unødigt lang tid på at svare.

Det offentlige har også brugt mange kræfter på disse sager på baggrund af henvendelser fra bl.a. TV 2. Deres ressourcer kunne være brugt bedre på borgerne og på andre virksomheder.

Det er i visse tilfælde ikke ulovligt at filme andre på frit tilgængeligt område, men SCTmedarbejdere finder ubehag ved, at de ikke ved, om de bliver filmet, når de er på arbejde. Det rejser spørgsmålet om det kan være i overensstemmelse med dansk presseetik og reglerne på området?

Mediernes opgave er at bringe "korrekte informationer". Udeladelser af centrale relevante og nødvendige informationer, vildleder seerne og efterlader dem med en ukorrekt forståelse.

Hvor fører dette hen?

SCT vil som samfundsansvarlig virksomhed gerne svare på spørgsmål fra pressen. Det har vi nu gjort af mange omgange det forgange år, såvel som vi har dokumenteret alt.

En ordentlig saglig og objektiv dækning af faktiske forhold kræver struktur fra journalisterne i deres arbejde samt en vis indsigt i lovgivning, regler og bekendtgørelser, der ligger bag de fremsendte spørgsmål. Vi oplever det modsatte - og det har vi dokumenteret i samtlige svar, der er sendt til medierne.

Transport af jord er en stor og vigtig samfundsopgave og en vigtig forudsætning for udviklingen i et samfund. Derfor er det usmageligt at konstruere og opstille urigtige narrativer og oplysninger mod bedre vidende. Efter nærkontakt med både DR og TV2 står det desværre helt klart for os, at man ikke kan stole på alt, hvad man ser på TV.

På trods af mediestorme, som vi gerne ville have været foruden, står SCT stærkt i markedet. SCT Transport er kendt blandt medarbejdere, kollegaer, konkurrenter, leverandører og ikke mindst vores kunder for præcis det modsatte af det billede, der tegnes i medierne.

Vi vil ikke lade os knække eller påvirke af sensationsprægede udsendelser, der forsøger at så tvivl om vores troværdighed eller skade vores gode omdømme. Vi har dokumenteret, at vi har styr på sagerne. Spørgsmål og svar fra årets medie henvendelser er derfor lagt åbent frem for alle og alt relevant dokumentation er lagt på vores hjemmeside.

Fra jord til ny værdi

Se, hvordan jord bliver testet, rensat og sendt videre til genbrug eller deponi.



Hvad har året 2025 ellers budt på?

Branchen er præget af stærkt stigende krav til dokumentation, sikkerhed og miljøhensyn. For at imødekomme disse krav har vi i år haft særlig fokus på IT.

I år har vi igangsat udrulning af **dashcams** til hele vognparken. Med den nyeste teknologi og indbygget AI, analyserer og hjælper det chaufføren til en forbedret kørestil, som derved er med til at hindre ulykker og dokumentere hændelser.

På vores **kundeportal** arbejdes der nu også på beregninger på hver eneste jobs CO₂ udledning, så vores kunder får indsigt og den rette besked om CO₂-aftrykket for både materialer og transport.

Vores værksted i Allerød bruger nu **AI assistance** i dagligdagens arbejder, så reparationer håndteres og udføres både hurtigere og bedre.

Vi tester **IT kommunikationsløsning** til at facilitere især dialogen mellem driftens medarbejdere og chaufførerne.

Vi har indarbejdet nyt HR – ITsystem i det forgange år og her ved årets udgang arbejdes der endvidere med optimering af tidsregistrering og lønsystem.

Endelig skal nævnes at **ISO certificeringsproces** er igangsat for hele koncernen.

På materielsiden har SCT igen i år investeret i en del nyt driftsmateriel. Det er 6 store kranbiler, 10 kran/grab-asfaltbiler, 12 sættevognstrækkere og 2 forvogne med kærre, som alt sammen er leveret i år.

Her ved årets udgang afventes de sidste overvejelser vedr. beslutninger om etablering af depot el-ladestationer til el-lastvogne samt investering heri, for at få erfaring i, hvorledes el-lastbiler kan indgå i lastbilflåden.

Med mere end 95 års erfaring, stærke relationer og branchens største egenproduktion, arbejder vi hver dag for at være en stabil og pålidelig samarbejdspartner for vores kunder.

Det er kundernes loyalitet til vores høje faglighed og seriøsitet, der gennem samarbejdet i årtier, har givet os den erfaring, der driver os videre



Vi skaber miljøvenlige løsninger – for en grønnere fremtid

SCT-koncernen arbejder på flere fronter for at fremme cirkulær økonomi og støtte op om Danmarks klimamål.

Et vigtigt skridt er Remco Ressourcecenter – planlagt tæt på vores hovedkontor på Bøgeholm Allé. Her skal vi håndtere og genanvende jord, sten, beton, tegl og grus.

Remco skal skabe lokale arbejdspladser og samtidig reducere CO₂-udledning. Ved at rense og genanvende overskudsjord og byggematerialer minimerer vi, at lastbiler kører uden last – og vi får dermed mere ud af ressourcerne. Ligeledes er vi i gang med ressourcepladser i andre dele af regionen.

Det er godt for både miljøet og branchen

Podcast med Hanne

Hanne Bødker-Petersen ser tilbage – og frem – på virksomhedens udvikling.





Fremtiden kommer ikke af sig selv.

*Den bliver til, når vi
handler – med omtanke, med
stolthed og med de værdier,
SCT altid har stået for.*

Klar til fremtiden – med ansvar for mennesker og miljø

*Hos SCT tænker vi fremad. Ikke kun på næste opgave,
men på næste generation.*

Familieejerskabet betyder meget for os. Vi lever virksomheden hver dag og tager ansvar for både medarbejdere og kunder. Den stabilitet og ordentlighed, vi har bygget op gennem fire generationer, er kernen i alt, hvad vi gør.

Vi ved, at tung transport påvirker klimaet. Derfor arbejder vi hver dag på at reducere vores aftryk: Vi kører så kort som muligt, udnytter kapaciteten bedst muligt og bruger elektronisk styring af flåden til at mindske CO₂-udledningen.

Vores mål er klart: Vi vil fastholde den position, vi har i branchen – og udbygge de grønne tiltag, vi allerede har i gang.

Vi arbejder samtidig for højere standarder. Vi har dialog med myndighederne med forslag om en egentlig autorisation for jordhåndtering i branchen.

Klar til fremtiden

Se mere om vores valg for en stærk og tryk fremtid.





Kære medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

I 15 år vi har udgivet SCT's årsskrift med fortælling om stort som småt fra vores hverdag.

Igen i år tegner vi et billede af de begivenheder, som har haft størst betydning for os.

Nu ser vi fremad mod et nyt spændende år, som venter lige om hjørnet.

Tusind tak for samarbejdet i 2025

**Vi ønsker alle en rigtig glædelig jul
og et lykkebringende nytår**

*Mange hilsner
Hanne og Christian*

